



Développement Responsable

Qu'est-ce que le Développement Responsable?

La notion « Développement Responsable » est la traduction de l'expression anglaise Sustainable Development.

Née officiellement en 1951 (Union Internationale pour la Conservation de la Nature) puis en 1987 à partir de la finalisation du rapport Brundtland, la notion de Développement Responsable définit trois responsabilités à laquelle l'entreprise doit répondre de manière globale :

- **la responsabilité économique** : prendre des décisions et décider des actions qui assurent la pérennité financière de l'entreprise
- **la responsabilité sociale** : prendre des décisions et décider des actions qui assurent la pérennité de l'emploi et favorisent le respect des droits des employés et l'intégration de l'entreprise dans la société
- **la responsabilité environnementale** : prendre des décisions et décider des actions qui ne mettent pas en danger le développement de la planète et préservent le bien être des générations à venir

Le champ de décision et d'action, en cette matière, interpelle donc directement la responsabilité individuelle et collective des Dirigeants. Le Développement Responsable implique une cohérence des comportements des Dirigeants dans la manière dont ils :

- définissent le **positionnement** de l'entreprise
- conduisent une **stratégie** gagnante de l'entreprise
- concilient la **performance financière** et la **réussite humaine** de l'entreprise
- s'engagent pour les générations futures

Le Développement Responsable implique donc une éthique des leaders qui tienne compte de l'ensemble de ces impératifs.